

# Jaarverslag

Activiteitenverslag en gemeentelijke verantwoording

2025



# INHOUD

1. Voorwoord	3
2. Over de Organisatie	6
3. Werkwijze en Dienstverlening	10
4. Het Jaar 2025	13
5. Gronden en Terreinen	15
6. Kerncijfers 2025	17
7. Geclusterde Meldingen en Specifieke Incidenten	20
8. Activiteiten en Impact (overkoepelend)	22
9. Activiteiten per gemeente	32
10. Vooruitblik 2026	57

Dit jaarverslag is een uitgave van Discriminatie.nl Regio Amsterdam.

Discriminatie.nl Regio Amsterdam  
Telefoon: 020-6385551  
E-mail: regioamsterdam@discriminatie.nl  
Website: [discriminatie.nl/amsterdam](https://discriminatie.nl/amsterdam)

## Colofon

Tekst en cijfers: Susana Filgueiras, Debbie Koekkoek, Jerrol Marten  
Eindredactie: Discriminatie.nl Regio Amsterdam  
Vormgeving: SDGHUB.NL  
Publicatiedatum: Amsterdam, april 2026  
Beeld cover: Pride Amsterdam, foto: Jerrol Marten

# ‘Samen ga je langzamer, maar kom je verder’

Het meldpunt heeft opnieuw een intensief jaar achter de rug. We zien in het derde jaar op rij een verontrustende stijging in het aantal meldingen. De ruim 1,1 miljoen inwoners van de zes regiogemeenten waarvoor we het meldpunt zijn, weten ons gelukkig steeds beter te vinden. Dat is een belofte die we hebben ingevuld richting onze subsidieverstrekkers: zorg voor goede zichtbaarheid en laagdrempelige toegang. Op die manier bereiken wij meer mensen die discriminatie ervaren. Het vormt de kern van onze wettelijke taak.

In 2025 ontvingen we in totaal maar liefst 3.793 meldingen, waarbij Godsdienst, Herkomst/huidskleur en Seksuele geaardheid eruit springen.

De opwaartse trend in meldingen is meer dan explosief. Toen ik eind 2022 aantrad als voorzitter, waren er over dat jaar 648 meldingen. Dat groeide naar 862 in 2023 en maar liefst 2.025 meldingen in het jaar 2024. We hadden als organisatie rekening gehouden met groei omdat we hadden ingezet op meer laagdrempelige toegang en betere zichtbaarheid. Deze groei is echter ongekend. Ten opzichte van vorig jaar zien we een stijging van 87%. Ten opzichte van 2022 een stijging van bijna 500%!

Deze vervijfvoudiging over drie jaar maakt ons standvastig én zorgt tegelijkertijd voor gemengde gevoelens. Enerzijds weten mensen ons beter te vinden, anderzijds is discriminatie nog steeds een wijdverspreid, hardnekkig fenomeen. Dat is een groot probleem, omdat discriminatie leidt tot ongelijkheid en onrechtvaardigheid. Als bepaalde groepen mensen stelselmatig op achterstand worden gezet, heeft dat diepgaande gevolgen voor hun kansen,



**Dennis Boutkan**

Voorzitter Bestuur Discriminatie.nl  
Regio Amsterdam

welzijn en gevoel van veiligheid en waardigheid. Discriminatie is bij wet verboden en moet daarom in al haar vormen hard worden aangepakt.

We blijven dus hard werken aan het outreachend werken: laagdrempelig zichtbaar zijn en een goede samenwerking met maatschappelijke organisaties en grassrootsbewegingen in de regio. Het was dan ook het jaar van de samenwerking.

Namens het bestuur en organisatie bedank ik alle gemeentes, wethouders en raadsleden die het meldpunt volop steunen en waar wij ook afgelopen jaar weer intensief contact mee hebben gehad. Enige jaren geleden zijn we gestart met bestuurlijk overleg met onze subsidieverstrekkingen om resultaten en plannen te bespreken. Dit leidt tot betere afspraken en contacten. Verder zijn de contacten met de verschillende gemeenteraden versterkt. We kunnen gelukkig rekenen op een warme belangstelling vanuit de lokale politiek. We hebben meegedaan aan twee expertbijeenkomsten voor de Amsterdamse raad over antisemitisme en moslimdiscriminatie. Dit zijn manieren om onze ervaringen en expertise terug te geven aan de samenleving.

Begin 2025 kwam de Amsterdamse burgemeester Femke Halsema op werkbezoek om met medewerkers te spreken over hun ervaringen met discriminatieklachten. Een hele waardevolle ontmoeting. En we hebben onze 12 wensen voor een discriminatievrij Amsterdam gelanceerd en aan de Amsterdamse gemeenteraad verstuurd.

Daarnaast een diepe buiging voor de vele maatschappelijke partners waar wij mee samenwerken. Discriminatie bestrijden doe je niet alleen, maar met vele partners 'in de keten'. We komen veel betrokken strijders tegen, die ieder op hun eigen manier hetzelfde doel nastreven. Namelijk het bestrijden van discriminatie voor een eerlijke samenleving.

Vorig jaar hadden we alweer de tweede 'Vrienden van DRA' bijeenkomst in ons pand. Een bijeenkomst waar netwerkpartners en voormalige bestuursleden met elkaar discussiëren over maatschappelijke ontwikkelingen en de rol van ons meldpunt. Dit zijn voor ons zeer waardevolle bijeenkomsten!

Daarnaast hebben bestuur en directie bezoeken gebracht aan de verschillende stadsdelen in Amsterdam, Amstelveen, Aalsmeer en Diemen. Dit is voor ons dé manier om direct en open te spreken over discriminatie-ervaringen in de gemeente van hun inwoners. En we hebben in 2025 weer een spreekuurlocatie geopend, dit keer in Amsterdam Nieuw West, samen met stadsdeelvoorzitter Emre Unver.

Een inloopsprekuren is geen luxe, maar een noodzaak. Al onze inloopsprekuren zitten op herkenbare, zichtbare locaties, waar mensen makkelijker naar binnen kunnen lopen. Op dit moment hebben wij vijf inloopsprekuren in de regio, náást ons vaste kantoor in Amsterdam. Wij hopen dit in 2026 verder uit te breiden. Ook gaan we de dienstverlening van de inloopsprekuren verbeteren en de effectiviteit meten.

De grote toestroom aan meldingen en met name de grote aantallen die gaan over één

bepaald incident (clustermeldingen) heeft ons doen besluiten om samen met Discriminatie.nl naar een innovatieve oplossing te zoeken voor het verwerken van het grote aantal meldingen.

In 2025 zijn de voorbereidingen getroffen voor een kindvriendelijk meldpunt, waarbij ons meldpunt heeft meegewerkt aan een pilot. In februari van dit jaar is dit officieel geopend. Tot zover enkele interne ontwikkelingen.

In de regio groot Amsterdam zeggen we heel vaak dat het niet moet uitmaken waar je vandaan komt. Het is een belofte. Maar zeggen we dat niet iets te makkelijk? Want de werkelijkheid is dat mensen nog steeds geweerd worden op de arbeidsmarkt, gediscrimineerd worden bij het toewijzen van huurwoningen. Of worden uitgescholden vanwege je huidskleur of het dragen van een keppeltje of hoofddoek. Of fysiek bedreigd omdat je partner van hetzelfde geslacht is.

Dit mogen we nooit normaal gaan vinden.

In 2025 leidde een politieke prent van de PVV tot veel meldingen, onrust en maatschappelijk debat. De prent was volgens veel melders een regelrechte verwijzing naar nazipropaganda, waarin één groep Nederlanders wordt gestigmatiseerd en zorgt voor verdeeldheid. Vanwege het grote aantal meldingen, de impact en de ophef heeft onze landelijke vereniging Discriminatie.nl aangifte gedaan namens alle ADV's in Nederland. We vinden het essentieel dat we op dit soort momenten een duidelijke streep trekken en niet normaal maken wat niet normaal is. Het is nu aan het Openbaar Ministerie om te toetsen of er strafbare feiten zijn gepleegd. De samenwerking met RITA (Report It Always) is in 2025 verder geprofessionaliseerd. RITA is het meldplatform waar inwoners uit de LHBTQI+ gemeenschap terecht kunnen. Ook zij hebben inmiddels een inlooplocatie (Rita Community Centre) in de Reguliersdwarstraat in Amsterdam. Het is een krachtige samenwerking, gedragen door de community zelf. DRA verwerkt de discriminatiemeldingen en biedt melders ondersteuning indien gewenst. Inmiddels hebben andere gemeenten zoals Amstelveen en Diemen ook interesse getoond. Laat dit een lichtend voorbeeld zijn voor andere gemeenschappen.

Tot slot, dit werk kunnen we niet doen zonder de tomeloze inzet van alle medewerkers van onze club. De consultants discriminatiezaken die best veel te verwerken krijgen in hun contact met melders. Daarom een grote shout-out naar alle medewerkers, directie en natuurlijk mijn bestuurscollega's voor hun waardevolle werk en inzet.

*Ik sluit weer traditiegetrouw af met onze oproep: meld het wel en meld altijd!*

# 2. OVER DE ORGANISATIE

## 2.1 ROL EN WETTELIJKE TAAK

Discriminatie.nl Regio Amsterdam (DRA) is de officieel aangewezen antidiscriminatievoorziening (ADV) voor de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Amsterdam (inclusief stadsgebieden Driemond-Weesp), Diemen, Ouder-Amstel en Uithoorn. Met een gezamenlijk inwoneraantal van ruim 1,1 miljoen mensen is DRA een van de grootste antidiscriminatievoorzieningen in Nederland.

De wettelijke basis voor het werk van DRA is de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorzieningen (WGA), die sinds 2009 van kracht is. Op grond van deze wet zijn gemeenten verplicht hun inwoners toegang te bieden tot een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening (ADV).

De kerntaken van DRA omvatten:

- **Registratie en rapportage:** het zorgvuldig registreren van meldingen van discriminatie, met vastlegging van grond, terrein, aard en afhandeling en het hierover rapporteren aan onze gemeenten.
- **Klachtbehandeling:** het bieden van onafhankelijke bijstand aan melders, variërend van een luisterend oor tot juridische ondersteuning en bemiddeling.
- **Bijstand:** het begeleiden van melders bij het indienen van klachten, het doen van aangifte bij de politie of het starten van een procedure bij het College voor de Rechten van de Mens.



Week Tegen Racisme 2025

Presentatie aan de raadsleden van Amstelveen en Aalsmeer

## 2.2 FINANCIERING

De financiering van DRA bestaat in 2025 uit drie componenten, die alle zijn gekoppeld aan het inwoneraantal van de deelnemende gemeenten:

COMPONENT	BEDRAG PER INWONER	BRON	TOELICHTING
WGA-bijdrage	€ 0,37	Gemeentefonds	Basisbijdrage voor registratie en klachtbehandeling
BZK Meicirculaire 2021(versterking)	€ 0,40	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK)	Versterking outreachend werken en dienstverlening Nieuw in 2025: preventie-taak
BZK Meicirculaire 2024 preventie)	€ 0,14	Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK)	Preventie van discriminatie op lokaal niveau

### Aanvragen: WGA, outreachend werken en BZK-versterking en preventie per gemeente 2025

Gemeente	Inwoners (CBS)	Aangevraagd	Beschikt
Amsterdam (incl. stadsgebieden Driemond - Weesp)	934.526 (20.766 Weesp)	2.059.544 + € 360.000 <sup>1</sup>	1.010.975,65 + € 200.444 <sup>2</sup>
Aalsmeer	€ 33.250	€ 29.248	€ 29.248
Amstelveen	€ 95.822	€ 77.696	€ 77.696
Diemen	€ 33.228	€ 27.562	€ 27.562
Ouder-Amstel*	€ 14.532	€ 8.605	--
Uithoorn*	€ 32.115	€ 15.041	--

\* In 2025 werden de BZK-aanvragen voor Ouder-Amstel en Uithoorn niet gehonoreerd door de betreffende gemeenten. Dit betekent dat voor deze gemeenten momenteel alleen de WGA-taken worden uitgevoerd.

### MEERJARENSUBSIDIE AMSTERDAM 2025-2027

De gemeente Amsterdam heeft voor de periode 2025-2027 een meerjarensubsidie toegekend van € 1.010.975,65. Dit was niet voldoende om alle kosten van de bedrijfsvoering te dekken en extra capaciteit in te zetten om de grote toename aan meldingen te kunnen afhandelen. DRA vroeg in Q4 2025 een aanvullende financiering aan van € 360.000<sup>1</sup> en ontving € 200.444<sup>2</sup>; € 130.444 ter ondersteuning van de bedrijfsvoering en € 70.000 om extra capaciteit in te zetten ten behoeve van het afhandelen van de grote hoeveelheid meldingen voor eind 2025.

## 2.3 ORGANISATIE EN CAPACITEIT

Discriminatie.nl Regio Amsterdam is een stichting met ANBI-status. Het bestuur is onbezoldigd en toezichhoudend en vergadert minimaal zes keer per jaar. De organisatie volgt de Governance Code Sociaal Werk.

Leden van het bestuur worden voor drie jaar benoemd. Het bestuur was in 2025 als volgt samengesteld:

**Drs. Dennis Boutkan**

Voorzitter sinds 1 december 2022

**Drs. Hui-Hui Pan**

Penningmeester sinds 27 september 2020

**Mr. Dr. Alwin Stege**

Secretaris sinds 12 februari 2024

**Elijah Alvares BA.**

Lid sinds 1 februari 2023

**Merel Elise van Rooij**

Lid van 3 februari 2025 tot 19 januari 202

**MSc. Amber Kegel**

Lid sinds 1 februari 2023

**Drs. Ismail Şimşek**

Lid sinds 1 februari 2023

**BA. Hans Rosenberg**

Lid sinds 8 april 2024

Voor meer informatie over de functies en nevenfuncties van onze bestuursleden zie:

<https://mdra.nl/ons-team-bestuur/>

### TEAMSAMENSTELLING EIND 2025

Eind 2025 bestaat het DRA-team uit een diverse en deskundige groep professionals die samen verantwoordelijk zijn voor de uitvoering en ondersteuning van de organisatie.

Het team omvat acht consultants, een beleidsmedewerker, een projectcoördinator, een officemanager, een coördinator klachtbehandeling, een extern communicatiebureau en een directeur.



Werkbezoek burgemeester Halsema aan kantoor DRA, groepsfoto met team DRA

# 3. WERKWIJZE EN DIENSTVERLENING

## 3.1 KLACHTBEHANDELING

### FRONTOFFICE

DRA is bereikbaar op werkdagen van 9:00 tot 17:00 uur via meerdere kanalen:

- **Telefoon:** 020-6385551
- **WhatsApp:** 020-6385551
- **E-mail:** regioamsterdam@discriminatie.nl
- **Fysiek:** op afspraak op kantoor
- **App:** Discriminatie Melder (iOS en Android)
- **Website:** [meldformulier op discriminatie.nl/amsterdam](https://meldformulier.op.discriminatie.nl/amsterdam)

Meldingen kunnen worden gedaan in het Nederlands, Engels, Spaans en Portugees. Minimaal twee consulenten zijn dagelijks beschikbaar voor de frontoffice. Structureel is 2,8 FTE nodig voor de frontoffice-taken, wat neerkomt op circa 4.160 werkuren per jaar.

### BACKOFFICE

De backoffice verzorgt de individuele klachtbehandeling waarbij elke melding geïnclassificeerd wordt op basis van de ernst en complexiteit:

CLASSIFICATIE	GEMIDDELDE BEHANDELDUUR	KENMERKEN
Zwaar	~8 uur	Juridische bijstand, bemiddeling, CRM-procedure, aangifte
Middel	~2 uur	Klachtbrief, adviesgesprek, doorverwijzing met begeleiding
Licht	~10 minuten	Registratie, eerste advies, informatieverstrekking

Bij elke melding worden zorgvuldig de volgende gegevens geregistreerd: discriminatiegrond, terrein, aard van de discriminatie, ondernomen stappen, contactmomenten met de melder en het resultaat van de interventie.

## 3.2 DIENSTVERLENING

DRA biedt een breed scala aan diensten, afgestemd op de situatie en wensen van de melder:

- **Laagdrempelige bijstand:** luisteren, erkennen, informeren over rechten en mogelijkheden
- **Juridisch advies:** beoordeling van de juridische positie en advies over vervolgstappen
- **Coaching:** begeleiding van de melder bij het zelf aankaarten van de situatie
- **Bemiddeling:** actieve interventie met de tegenpartij, gericht op oplossing en gedragsverandering
- **Klachtbrieven:** formele klachten namens of met de melder aan organisaties of werkgevers
- **Aangiftebegeleiding:** ondersteuning bij het doen van aangifte bij de politie
- **CRM-procedures:** begeleiding bij een verzoek om een oordeel door het College voor de Rechten van de Mens (CRM)
- **Proactieve signalering:** het signaleren van patronen en structurele problemen op basis van meldingsdata
- **Voorlichting en preventie:** trainingen, workshops en informatiebijeenkomsten
- **Registratie en rapportage:** systematische vastlegging ten behoeve van beleidsinformatie en verantwoording

## 3.3 SPECIALISATIES

De consultants van DRA beschikken over uiteenlopende specialisaties die het mogelijk maken om meldingen met de vereiste deskundigheid te behandelen:

### Grondgebonden specialisaties:

- Anti-Zwart racisme
- Moslimdiscriminatie
- Antisemitisme
- Anti-Aziatisch racisme
- Discriminatie op grond van beperking
- Vrouwenemancipatie en seksisme
- Seksuele intimidatie
- Discriminatie van transpersonen
- Homofobie en LGBTIQA+ discriminatie

### Thematische specialisaties:

- Arbeidsmarktdiscriminatie
- Etnisch profileren
- Discriminatie in het onderwijs
- Discriminatie in de sport
- Discriminatie in de zorg

### 3.4 KWALITEIT EN WERKBEGELEIDING

Sinds 2021 hanteert DRA een intern werkbegeleidingsproces dat is gericht op de continue professionalisering van het team.

De kwaliteit van de dienstverlening wordt geborgd door:

- Interne werkbegeleiding
- Monitoring van dossiers
- Scholing van medewerkers

Voor een optimale uitvoering van onze rol in de samenleving is het belangrijk dat interne processen en procedures vastgelegd en meetbaar zijn. Dit begeleidingsproces wordt elk jaar verder aangescherpt. Dankzij dit proces is ook beter zicht verkregen op actuele trends en is inzichtelijk welke kennishiaten er zijn binnen de organisatie. Door middel van deze inzichten kunnen we ons continu blijven ontwikkelen om alle melders blijvend te kunnen voorzien van kwalitatieve dienstverlening.



Postercampagne DRA 2025

# 4. HET JAAR 2025

Het jaar 2025 was voor Discriminatie.nl Regio Amsterdam een jaar van ongekeerde omvang. Het eerste volledige jaar onder de nieuwe naam – na de naamswijziging van MDRA naar DRA in 2024 – werd gekenmerkt door een explosieve toename van meldingen, een historische collectieve aangifte en een steeds zichtbaarder wordende verharding van discriminerend gedrag.

## EEN VERDUBBELING

In totaal registreerde DRA 3.793 meldingen in de regio Amsterdam. Ten opzichte van 2024 (2.025 meldingen) betekent dit een stijging van 87% – bijna een verdubbeling. Dit is het hoogste aantal meldingen dat DRA ooit heeft geregistreerd.

Voor 2025 komt het totaal aantal meldingen uit op 4.112. Dit totaal bestaat uit:

- 3.793 nieuwe meldingen (inclusief 1.889 clustermeldingen rond Geert Wilders),
- en 319 meldingen die zijn meegenomen uit 2024.

## HET SOCIALMEDIABERICHT VAN GEERT WILDERS

De meest bepalende gebeurtenis van het jaar was de publicatie op 22 augustus 2025 van een afbeelding door politicus Geert Wilders op sociale media. De afbeelding leidde tot een ongekeerde golf van meldingen: landelijk kwamen meer dan veertienduizend meldingen binnen bij de 19 ADV's. In de regio Amsterdam betrof het ruim 1.800 meldingen, primair op de grond godsdienst en meer specifiek anti-moslim discriminatie.

De ernst van de publicatie leidde tot een historisch besluit: alle 19 antidiscriminatievoorzieningen in Nederland deden gezamenlijk aangifte bij de politie op grond van artikel 137c (groepsbelediging), artikel 137d (aanzetten tot haat of discriminatie) en artikel 137e (verspreiding van discriminerende uitingen) van het Wetboek van Strafrecht.

## ORGANISATIE ONDER DRUK

Het team van DRA, dat in 2025 gemiddeld uit 5,6 FTE bestond, begon het jaar met ongeveer 319 openstaande dossiers uit 2024. Door de explosieve groei van de meldingen kon de bestaande bezetting van consultants het afhandelen hiervan niet aan. Door extra financiering door gemeente Amsterdam om extra capaciteit in te zetten is het gelukt om alle meldingen van 2025, inclusief de clustermeldingen te registreren en te verwerken.

## GROEIENDE ZICHTBAARHEID

In 2025 zette DRA het outreachend werk voort en vergrootte haar zichtbaarheid en vindbaarheid door:

- De opening van een inloopspreekuur in **Amsterdam-West, Nieuw-West** en **Diemen**
- De voortzetting van het tweewekelijkse spreekuur in **Weesp** en **Amstelveen**
- De intensivering van de samenwerking met **RITA** (Report It Always), het LHBTIQA+ meldplatform
- De voortgezette campagne **'Meld het WEL!'**



Meldpunt en Inloopspreekuur in Buurtcentrum de Honingraat

# 5. GRONDEN EN TERREINEN

## DEFINITIE VAN DISCRIMINATIE

Discriminatie is het ongelijk behandelen van mensen op basis van kenmerken die er niet toe doen. In juridische zin gaat het om onderscheid dat in strijd is met de gelijkebehandelingswetgeving: de Algemene Wet Gelijke Behandeling (AWGB), het Wetboek van Strafrecht (Sr), de Wet Gelijke Behandeling Handicap/Chronische Ziekte (WGBH/CZ), de Wet Gelijke Behandeling Leeftijd (WGBL) en de Wet Gelijke Behandeling mannen en vrouwen (WGBm/v).

Discriminatie kan direct zijn – een expliciete ongelijke behandeling op grond van een beschermd kenmerk – of indirect, wanneer een ogenschijnlijk neutrale regel of praktijk een bepaalde groep onevenredig treft.

## DISCRIMINATIEGRONDEN

DRA registreert meldingen op basis van 12 wettelijke discriminatiegronden, conform de AWGB:

NR.	GROND	TOELICHTING
1	Afkomst / huidskleur	Inclusief anti-Zwart racisme en anti-Aziatisch racisme als aparte subcategorieën
2	Arbeidscontract	Aard van het dienstverband
3	Arbeidsduur	Voltijd versus deeltijd
4	Beperking / chronische ziekte	Fysieke, psychische of verstandelijke beperking
5	Burgerlijke staat	Gehuwd, ongehuwd, geregistreerd partnerschap
6	Geslacht	Vrouw, man, zwangerschapsdiscriminatie, inclusief genderidentiteit en -expressie; transgender als subcategorie
7	Godsdienst	Alle religies; anti-moslim discriminatie als veel voorkomende subcategorie
8	Leeftijd	Zowel ouderen- als jongerendiscriminatie
9	Levensovertuiging	Niet-religieuze overtuigingen
10	Nationaliteit	Land van herkomst of staatsburgerschap
11	Politieke overtuiging	Politieke gezindheid
12	Seksuele gerichtheid	Gerichtheid op personen van hetzelfde, het andere of beide geslachten

Hiernaast registreert DRA meldingen over niet-wettelijke gronden, wanneer melders discriminatie ervaren op basis van kenmerken die niet expliciet in de wet zijn opgenomen maar wel als onrechtvaardig worden ervaren.

## DISCRIMINATIETERREINEN

Discriminatie vindt plaats op verschillende maatschappelijke gebieden, die in de volgende 13 discriminatieterreinen zijn onderverdeeld:

NR.	TERREIN	VOORBEELDEN
1	Arbeidsmarkt	Sollicitatie, werkvloer, ontslag, stage, arbeidsvoorwaarden
2	Buurt / wijk	Burenrelaties, woonomgeving
3	Collectieve voorzieningen	Zorg, onderwijs, overheidsdiensten, sociale zekerheid
4	Commerciële dienstverlening	Winkels, banken, verzekeringen, online platforms
5	Horeca / amusement	Restaurants, cafes, clubs, evenementen
6	Huisvesting	Huur, koop, woningtoewijzing
7	Media / reclame	Berichtgeving, uitingen, advertenties
8	Onderwijs	Basis-, voortgezet en hoger onderwijs, MBO
9	Openbare ruimte	Straat, openbaar vervoer, parken
10	Politie / Openbaar Ministerie	Optreden politie, vervolging, registratie
11	Privésfeer	Persoonlijke relaties, familie
12	Publieke / politieke opinie	Politieke uitspraken, privé persoon uiting social media, publiek debat
13	Sport en recreatie	Sportverenigingen, wedstrijden, recreatiefaciliteiten



Lopende campagne Discriminatie.nl

# 6. KERNCIJFERS 2025

## 6.1 TOTAALOVERZICHT

Discriminatie in de regio Amsterdam wordt geregistreerd door drie instanties: het meldpunt (DRA), de politie-eenheid Amsterdam en het College voor de Rechten van de Mens (CRM). Elk hanteert een eigen registratiemethode en classificatiesysteem.

BRON	2024	2025	VERSCHIL
DRA - meldingen	1.911	3.793	+87%
Politie-eenheid Amsterdam - incidenten	1.165	1.246	+7%
College voor de Rechten van de Mens - verzoeken	78	104	+33%

## 6.2 MELDINGEN PER GEMEENTE GEREgistREERD DOOR DRA

Gemeente	Meldingen inwoners 2024	Meldingen inwoners 2025	Meldingen voorvallen 2024	Meldingen voorvallen 2025
Amsterdam	1.731	3.300	1.164	1.252
Aalsmeer	19	28	4	5
Amstelveen	97	149	41	35
Diemen	29	63	10	10
Ouder-Amstel	6	25	4	8
Stadsgebied Driemond-Weesp	22	45	8	8
Uithoorn	7	20	3	1

## 6.3 TOP 5 DISCRIMINATIEGRONDEN

POSITIE	GROND	2024	2025	VERSCHIL
1	Godsdienst	385	2.019	+424%
2	Herkomst, huidskleur	1.016	885	-13%
3	Seksuele gerichtheid	342	472	+38%
4	Geslacht	251	301	+20%
5	Handicap / chronische ziekte	84	92	+10%

### Specifieke sub-indicatoren

Sub-indicator	2024	2025	VERSCHIL
Islamitisch (onder godsdienst)	169	1.984	+1.074%
Anti-Aziatisch racisme (onder herkomst)	29	317	+993.10%
Anti-Zwart racisme (onder herkomst)	195	122	-37.43%
Transgender (onder geslacht)	30	42	+40%
Antisemitisme (meldpunt)	88	51	-42.04%
Antisemitisme (politie)	171	129	-24.56%

## 6.4 TOP 5 DISCRIMINATIETERREINEN

POSITIE	TERREIN	2024	2025	VERSCHIL
1	Publieke / politieke opinie	391	2.050	+424.29%
2	Collectieve voorzieningen	198	402	+103%
3	Openbare ruimte	304	353	+16.11%
4	Arbeidsmarkt	421	301	-28.50%
5	Horeca/amusement	102	91	-10.78%

## 6.5 WIJZE VAN DISCRIMINATIE

WIJZE	2024	2025	VERSCHIL
Vijandige bejegening	1.281	3.219	+151.28%
Omstreden behandeling	978	654	-33.12%
Bedreiging	208	205	-1.44%
Geweld	103	132	+28.15%

De stijging van vijandige bejegening hangt grotendeels samen met de augustuspiek (Geert Wilders clustermeldingen). De toename van geweld (+28.15%) is verontrustender: deze duidt op een intensivering van discriminerend gedrag die verder gaat dan verbale uitingen.

Zie de [Monitor Discriminatie 2025](#) voor het volledige cijferoverzicht, de politiecijfers en de CRM-data in detail.

# DISCRIMINATIE.NL REGIO AMSTERDAM

Totaal meldingen: 3.793



vijandige bejegening

## TOP 5

Discriminatiegrond ADV's

- 1 Godsdienst 2.019
- 2 Herkomst/huidskleur 885
- 3 Seksuele geaardheid 472
- 4 Geslacht 301
- 5 Handicap/chronische ziekte 92

## TOP 5

Discriminatieterrein ADV's

- 1 Publieke/politieke opinie 2.050
- 2 Collectieve voorzieningen 402
- 3 Openbare ruimte 353
- 4 Arbeidsmarkt 301
- 5 Horeca/amusement 91

↗ Godsdienst +424%

↗ Seksuele geaardheid +38%

↗ Geslacht +20%

↗ Publieke/politieke opinie +424%

↗ Collectieve voorzieningen +103%

↘ Arbeidsmarkt -29%



## POLITIE

Totaal incidenten: 1.246



uitlating



## COLLEGE

Verzoeken om een oordeel: 104



## TOP 5

Discriminatiegrond Politie

- 1 Herkomst, huidskleur 568
- 2 Seksuele gerichtheid 388
- 3 Antisemitisme 129
- 4 Onbekend/overig 77
- 5 Godsdienst 47

↗ Geslacht +67%

↗ Herkomst, huidskleur +14%

↘ Antisemitisme -25%



Stijging of daling  
Hiermee wordt bedoeld  
een stijging of daling van  
het aantal discriminatie-  
meldingen van het jaar  
ervoor (2024).



# 7. GECLUSTERDE MELDINGEN

In dit hoofdstuk worden enkele opvallende gebeurtenissen uitgelicht die hebben geleid tot zogenoemde geclusterde meldingen. Van een clustermelding is sprake wanneer meerdere mensen afzonderlijk melding maken van hetzelfde incident, dezelfde uiting of dezelfde gebeurtenis. Dit gebeurt vaak wanneer een onderwerp veel aandacht krijgt in de media of op sociale platforms, waardoor het bij een breed publiek reacties oproept.

Geclusterde meldingen geven niet alleen inzicht in de impact van een specifieke gebeurtenis, maar laten ook zien welke maatschappelijke thema's op dat moment leven. Ze kunnen bovendien een grote druk leggen op de capaciteit van antidiscriminatievoorzieningen, omdat in korte tijd veel meldingen verwerkt moeten worden.

## **WILDERS-POST AUGUSTUS 2025**

Op 22 augustus 2025 plaatste Geert Wilders een afbeelding op sociale media die breed werd gekwalificeerd als discriminerend jegens moslims. De publicatie leidde tot de grootste meldingencluster die de ADV's ooit hebben verwerkt: landelijk meer dan veertienduizend meldingen, waarvan 1889 in de regio Amsterdam.

De meldingen vielen primair onder de grond godsdienst (anti-moslim discriminatie) en het terrein publieke en politieke opinie. De impact op de DRA-capaciteit was aanzienlijk: de maand augustus alleen genereerde meer meldingen dan het gehele jaar 2024.

In reactie op de publicatie namen alle 19 antidiscriminatievoorzieningen in Nederland een gezamenlijk besluit dat zonder precedent was. Het was de eerste keer dat het volledige ADV-netwerk zich op deze wijze gezamenlijk uitsprak en gezamenlijk aangifte deed. Het Openbaar Ministerie heeft tot de publicatie van dit verslag nog niet besloten of Geert Wilders hiermee een strafbaar feit heeft gepleegd. Wij blijven dit uiteraard volgen en zullen bij een uitspraak hierover nader communiceren.

## **DUIVENBORD**

De gemeente Amsterdam bracht naar aanleiding van het 750-jarig bestaan van de stad, het kinderboek 'Mijn jarige stad' uit. In dit boekje dat aan ruim 30.000 basisschool-leerlingen is uitgedeeld staat in het 'Duivenbord' (een soort ganzenbordspel) op vakje 42 een stereotyperende zin over Chinese toeristen. Hierover kwamen in één enkele maand 262 meldingen bij ons binnen.

## **SGP**

De politieke partij SGP is van mening dat de vrouw, gebaseerd op een specifieke interpretatie van de Bijbel, geen regeermacht toekomt. Dit betekent dat de partij het passief kiesrecht (het verkiesbaar zijn) voor vrouwen bij landelijke verkiezingen niet steunt. Hierover kwamen bij ons 69 meldingen binnen.

## OVERIGE CLUSTERS

Naast de bovengenoemde grote clusters registreerde DRA ook kleinere clusters rondom media-uitingen, politieke debatten en maatschappelijke gebeurtenissen. De trend is duidelijk: geclusterde meldingen vormen een steeds groter aandeel van het totale meldingsvolume.

Voor een nadere analyse van de cijfers zie de [Monitor 2025](#).



Bezoek burgemeester Femke Halsema aan het kantoor van DRA

# 8. ACTIVITEITEN EN IMPACT (OVERKOEPELEND)

## ZICHTBAARHEID & OUTREACH (MELDPUNT EN BEREIK)

DRA zet actief in op het vergroten van zichtbaarheid en bereik van het meldpunt. In 2025 stond de campagne 'Meld het WEL!' centraal. Via evenementen, sociale media, flyers en fysieke aanwezigheid werd ingezet op het verlagen van de meldingsdrempel en het vergroten van bekendheid.

## INLOOPSPREKUREN

DRA verzorgde structureel vijf inlooplocaties:

**Weesp:** WeesperMOP/Versa Welzijn, tweewekelijks op woensdag van 9:30 tot 11:30 uur. Dit spreekuur loopt sinds eind 2023 en is inmiddels een vaste waarde in het bereiken van inwoners in het oostelijke deel van de regio.

**Amsterdam-West:** Huis van de Wijk Mansvelt, Karel Doormanstraat 125, maandelijks op donderdag van 10:00 tot 12:00 uur. De officiële opening vond plaats op 27 maart 2025, in aanwezigheid van stadsdeelvoorzitter Fenna Ulichki. Het spreekuur richt zich op de inwoners van stadsdeel West, waar de meldingsbereidheid relatief laag was.

**Amsterdam Nieuw-West:** De officiële opening vond plaats op 9 oktober 2025, in aanwezigheid van stadsdeelvoorzitter Emre Ünver. Dit stadsdeel kenmerkt zich door een grote diversiteit. Met de inlooplocatie willen we onze zichtbaarheid vergroten, actief aanwezig zijn voor bewoners en laten zien dat zij laagdrempelig bij ons terechtkunnen.

**Amstelveen:** Wijkcentrum Alleman (Den Bloeyenden Wijngaerd 1), tweewekelijks (even weken) op woensdag van 10:00 tot 12:00 uur.

**Diemen:** Brede HOED (D.J. den Hartoglaan 8), elke eerste woensdag van de maand van 09:30 tot 11:30 uur.

## RITA (REPORT IT ALWAYS)

RITA is een meldplatform specifiek gericht op de LHBTIQA+ gemeenschap. DRA werkt samen met RITA als intakeorganisatie: meldingen die via RITA binnenkomen, worden door DRA in behandeling genomen en geregistreerd. Er vindt regulier werkoverleg plaats om de samenwerking te evalueren en te verbeteren.

De groei van het aantal meldingen via RITA draagt bij aan een meer volledig beeld van LHBTIQA+ discriminatie in de regio. De samenwerking verlaagt de meldingsdrempel voor een gemeenschap die discriminatie veelal als alledaags ervaart en daardoor minder snel geneigd is om te melden.

## Communicatie & Zichtbaarheid

Eind 2024 investeerde DRA uit eigen middelen voor het eerst structureel in communicatie. Dankzij financiering van de gemeente Amsterdam en andere regiogemeenten in 2025 kon de organisatie haar externe zichtbaarheid en bereik aanzienlijk vergroten. De social media-campagne 'Dit is Discriminatie' vormde daarin de rode draad: een reeks herkenbare situaties die discriminatie benoemen en inwoners oproepen tot melding. De campagne richt zich nadrukkelijk op het verhogen van de meldingsbereidheid – een essentieel doel gezien het gegeven dat naar schatting slechts 3% van discriminatie-ervaringen daadwerkelijk gemeld wordt.

De toegenomen communicatiecapaciteit stelde DRA in staat om snel en zichtbaar te reageren op actuele ontwikkelingen. Vlak na het bericht van Geert Wilder kon DRA binnen uren een helder statement en meldoproep verspreiden. Dergelijke inhakers op de actualiteit – naast structurele campagnes – versterkten de positie van DRA als aanspreekpunt voor iedereen die discriminatie ervaart, ziet of hoort. Ook de activiteiten van Meldpunt op Locatie, zoals de inloopspreekuren in stadsdelen en regiogemeenten, kregen via gerichte communicatie meer bekendheid.



Inloopspreekuur Huis van de Wijk, Amsterdam West



Opening inloopspreekuur Amsterdam Nieuw-West

DRA was aanwezig bij het evenement van samenwerkingspartner RITA (Friedraiser) ter ondersteuning

Daarnaast zette DRA communicatie in om de samenwerking met communities en ketenpartners zichtbaar te maken. Gezamenlijke campagnes rond evenementen als Pride Amsterdam en Keti Koti, en de verslaglegging van werkbezoeken en bijeenkomsten in de wijken, lieten zien dat discriminatiebestrijding niet alleen een zaak is van melden en registreren, maar van gezamenlijk optrekken met de gemeenten. De professionalisering van communicatie heeft DRA in 2025 niet alleen slagvaardiger gemaakt, maar ook herkenbaarder als organisatie die midden in de samenleving staat in de regio Amsterdam.

## KENNISONTWIKKELING & DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

DRA investeerde in 2025 in de ontwikkeling van medewerkers en inhoudelijke verdieping.

- **Inclusie Coach (Kritische Reflectie Methode):** vier medewerkers volgden deze opleiding, die instrumenten biedt om onbewuste vooroordelen en machtsdynamiek bespreekbaar te maken.
- **Training Omdenken:** gezamenlijke training met collega's van Discriminatie.nl Provincie Utrecht, gericht op het ontwikkelen van creatieve oplossingsstrategieën in complexe casuïstiek.
- **Training Sociale veiligheid in de horeca:** twee medewerkers volgden, samen met ambtenaren van de gemeente Amsterdam, een training gericht op het bevorderen van sociale veiligheid binnen de horeca. De training bood inzicht in het herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, zoals agressie, intimidatie en discriminatie, en gaf praktische handvatten voor het creëren van een veilige en inclusieve omgeving voor zowel personeel als bezoekers.



Opleiding Inclusie Coach

- **E-learning kinderrechten:** in het kader van de pilot kindvriendelijk melden namen vier medewerkers deel aan een e-learningtraject over kindvriendelijk melden. Dit traject bestond uit een online gedeelte (inclusief opdracht), een trainingsdag met een trainingsacteur en een webinar. Tijdens dit traject kregen medewerkers inzicht in relevante kinderrechtenkaders, werd een helder overzicht geboden van het bijbehorende protocol en werden praktische handvatten aangereikt voor een zorgvuldige en kindgerichte behandeling van klachten.
- **Bijeenkomst over toegankelijkheid.** Bijeenkomst van De Berengroep. Deze middag bood waardevolle inzichten in de beleving van doven en slechthorenden.

## KENNISDELING & INHOUDELIJKE VERDIEPING

- **Anti-Aziatisch Racisme Toolkit:** in samenwerking met Asian Raisins werd een toolkit ontwikkeld voor de herkenning en aanpak van anti-Aziatisch racisme. De toolkit werd gepresenteerd tijdens de Week tegen Racisme in maart 2025 in Pakhuis de Zwijger.
- **Kennissessie ‘Leven zonder islamofobie’:** deelname aan een kennissessie in het Wereldmuseum Leiden, georganiseerd in samenwerking met Stichting Meld Islamofobie. Tijdens deze bijeenkomst werd het nieuwste onderzoek naar islamofobie en anti-Palestijns racisme gepresenteerd en besproken, met aandacht voor de structurele en institutionele aard van discriminatie. Sprekers bestonden uit een combinatie van onderzoekers, mensenrechtenprofessionals en maatschappelijke organisaties, waaronder Rahma Bavelaar (onderzoeker en medeoprichter van Meld Islamofobie), Dina Zbeidy (antropoloog en docent-onderzoeker), Roemer van Oordt (onderzoeker en adviseur op het gebied van discriminatie en religie) en Elsa van de Loo (mensenrechtenadvocaat). Zij brachten inzichten vanuit academisch onderzoek, beleidspraktijk en grassroots-ervaringen samen.
- **Bijeenkomst van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid:** DRA heeft deelgenomen aan een bijeenkomst in het kader van het Nationaal onderzoek naar moslimdiscriminatie. Tijdens deze bijeenkomst zijn inzichten en ervaringen uitgewisseld, wat heeft bijgedragen aan een verdere verdieping van kennis over de aard, omvang en impact van moslimdiscriminatie.



Toolkit Anti-Aziatisch racisme



Week tegen racisme: presentatie Toolkit

## SAMENWERKING & KETENPARTNERS

### Politie

De samenwerking met de politie-eenheid Amsterdam is intensief en gestructureerd:

- **Regionaal Discriminatieoverleg (RDO):** vier keer per jaar, met vertegenwoordigers van politie, OM en DRA
- **Voorlichting politieacademie:** DRA verzorgt gastcolleges aan afgestudeerden van de politieacademie
- **Wijkagentenoverleg:** in 2025 zijn plannen uitgewerkt voor structureel overleg met wijkagenten in stadsdelen

### College voor de Rechten van de Mens

DRA onderhoudt regulier contact met het College over doorverwijzingen, informatie-uitwisseling en beleidsafstemming.

### Ombudsman Metropool Amsterdam en Kinderombudsman

Via warme doorverwijzing worden melders die beter geholpen zijn bij de (Kinder)ombudsman doorverwezen. In 2025 is de samenwerking met De Kinderombudsman geïntensiveerd in het kader van het rapport 'Anders Behandeld' en het kindvriendelijk meldpunt.

### CIDI & EMCEMO

Met het CIDI (Centrum Informatie en Documentatie Israël) vindt regelmatig casuïstiekoverleg plaats. Aan het begin van elk nieuw jaar worden gezamenlijk de registratiecijfers en de bijbehorende duiding besproken.

Met EMCEMO (Euro-Mediterraan Centrum Migratie & Ontwikkeling) heeft overleg plaatsgevonden over een gezamenlijke aanpak van moslimdiscriminatie. DRA is samen met Bureau Zasje verdergegaan met het deelnemen aan bijeenkomsten over moslimdiscriminatie, specifiek gericht op moslima's.



Wijkagentenoverleg



Bijeenkomst samenwerking  
Team Goed Verhuurderschap  
gemeente Amsterdam

Pilot Kindvriendelijk Meldpunt

Bezoek burgemeester Halsema  
aan DRA



## Meld Online Discriminatie (MOD)

DRA werkt samen met MOD aan de landelijke tool 'Zicht op Discriminatie' – een near-realtime dashboard dat discriminatiecijfers uit meerdere bronnen visualiseert.

## Werkbezoek Burgemeester Femke Halsema

Op 26 februari bracht burgemeester Femke Halsema een werkbezoek aan ons kantoor om in gesprek te gaan over de zorgwekkende stijging van discriminatiemeldingen en hoe we gezamenlijk discriminatie kunnen terugdringen en een inclusieve samenleving kunnen versterken. Het werd een open en informatief gesprek.

Halsema: 'Jullie werk is cruciaal voor een inclusieve stad. Blijf doorgaan, en laten we zorgen dat de impact nog groter wordt.'

## Gemeente Amsterdam – Team Goed Verhuurderschap

DRA is een samenwerking gestart met het Team Goed Verhuurderschap van de gemeente Amsterdam. In gezamenlijke kennissessies is gewerkt aan wederzijds inzicht in elkaars werkzaamheden en overlap in casuïstiek.

De samenwerking heeft geleid tot casuïstiekbesprekingen, het opstellen van een convenant voor verdere samenwerking en wederzijdse doorverwijzing.

## Kinderen & jongeren (kindvriendelijk melden)

In september 2025 nam DRA deel aan de pilot Kindvriendelijk Melden. Dit project, ontwikkeld in samenwerking met de Kinderombudsman en andere ADV's, beoogt alle ADV's toegankelijker te maken voor kinderen en jongeren. De pilot omvatte:

- Aanpassing van de website met kindvriendelijke taal en navigatie
  - Ontwikkeling van een vereenvoudigd meldformulier
  - Training van medewerkers in het voeren van gesprekken met jonge melders
  - Privacy-onderzoek naar de specifieke vereisten bij meldingen door minderjarigen
  - Opstelling van werkprotocollen voor de behandeling van meldingen van kinderen
- Vanaf februari 2026 wordt het kindvriendelijk meldpunt landelijk uitgerold.

## INNOVATIE & DATAGEDREVEN WERKEN

### Zicht op Discriminatie

De tool 'Zicht op Discriminatie' is een interactief dashboard dat near-realtime inzicht biedt in discriminatiecijfers uit de regio. Begin 2025 werd de G4+ versie opgeleverd (Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht plus aanvullende regio's).

Het project wordt in fasen ontwikkeld:

- **Fase 1-2:** G4+ versie (afgerond)
- **Fase 3-4:** landelijke uitrol voor alle ADV's, gemeenten, politie en Meld Online Discriminatie, gesubsidieerd door BZK/J&V vanaf mei 2025.

De tool maakt het mogelijk om trends sneller te signaleren en beleidsmakers te voorzien van actuele data.

## LANDELIJKE SAMENWERKING & POSITIONERING

### Symposia en beleid

#### • Symposium 'De Overheid aan zet'

DRA leverde input tijdens een symposium in Utrecht over het VN-Decennium voor mensen van Afrikaanse afkomst (2025–2034), met een oproep aan de overheid tot concrete actie.

#### • ADV BES

DRA ondersteunt samen met Vizier Oost en landelijke partners bij de ontwikkeling van de antidiscriminatievoorziening op de BES-eilanden, inclusief backoffice-ontwikkeling en implementatiebegeleiding.

#### • Landelijke werkgroepen

DRA neemt deel aan werkgroepen binnen Discriminatie.nl op het gebied van communicatie, kindvriendelijk melden, registratie, klanttevredenheidsonderzoek (KTO) en de Academie – een intern project van Discriminatie.nl gericht op kennisbevordering van medewerkers, met verschillende e-learningtrajecten.

#### • Tegengaan van Antisemitisme

In het kader van landelijke samenwerking en positionering heeft DRA deelgenomen aan de evaluatie van de pilot rondom het tegengaan van de verkoop van antisemitische boeken bij de Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding (NCAB). Tijdens deze bijeenkomst hebben wij ons werk gepresenteerd en onze ervaringen gedeeld. Hiermee dragen wij bij aan de landelijke dialoog en versterken wij onze zichtbaarheid en rol als inhoudelijke partner.



Netwerkbijeenkomst: Symposium 'De Overheid aan zet – oproep tot de lancering van het tweede VN Decennium voor personen van Afrikaanse Herkomst'

## DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING & STRATEGISCHE SAMENWERKING (OVERIG NETWERK)

- **Verkenning alliantievorming:** in het kader van een aanbesteding zijn gesprekken gevoerd met diverse organisaties, waaronder Transgender Netwerk Nederland, Zonova en Cliëntenbelang en OCO (Onderwijs Consumenten Organisatie), met als doel het vormen van een alliantie en het gezamenlijk aanvragen van subsidie. De beoogde samenwerking richtte zich op kennisbevordering en het vergroten van inzicht in de impact van discriminatie in Amsterdam. Hoewel de subsidieaanvraag uiteindelijk niet is gehonoreerd, hebben de gesprekken geleid tot waardevolle contacten en een versterkt netwerk. Partijen hebben de intentie uitgesproken om in de toekomst verdere samenwerkingsmogelijkheden te verkennen.

- **Nationaal Congres NCDR**

DRA was aanwezig bij het derde Nationaal Congres van de Nationaal Coördinator Discriminatie en Racisme (NCDR) met als thema 'Een samenleving voor allen'. Het bestuur en team waren breed vertegenwoordigd. Ons bestuurslid Hui Hui Pan nam deel aan een besloten deelsessie voor de Koning over doorleefde ervaringen met discriminatie. Daarnaast organiseerde Pan Asian Collective (PAC) een sessie over Aziatische beeldvorming. Directeur Jerrol Marten verzorgde een testimonial over zijn motivatie en de aanpak van discriminatie in de regio Amsterdam.

- **Jeugd & rechten**

DRA nam deel aan een bijeenkomst van de Vrouwenrechtswinkel over ouders, kinderen en recht.



Nationaal Congres NCDR



DRA wordt geïnterviewd tijdens de Week tegen Racisme  
Bijeenkomst Vrouwenrechtswinkel



5 jaar Black Lives Matter en 4 jaar Zwart Manifest bijeenkomst

# 9. ACTIVITEITEN PER GEMEENTE

## 9.1 AMSTERDAM

Amsterdam is met 934.526 inwoners veruit de grootste gemeente in het werkgebied van DRA. In 2025 registreerde het meldpunt 3.300 meldingen van Amsterdamse inwoners, een stijging van 90% in vergelijking met 2024 (1.731 meldingen door inwoners).

### FINANCIERING

De gemeente Amsterdam heeft voor de periode 2025–2027 een meerjarensubsidie toegekend van € 1.010.975. Daarnaast kreeg DRA in Q4 2025 een aanvullende financiering aan van € 200.444; waarvan € 130.444 ter ondersteuning van de bedrijfsvoering was en € 70.000 om extra capaciteit in te zetten ten behoeve van het afhandelen van de grote hoeveelheid meldingen voor eind 2025.

### MOTIES GEMEENTERAAD AMSTERDAM

In 2025 werkte DRA actief aan de opvolging van moties van de gemeenteraad:

#### 1. Bestrijding online discriminatie en racisme

DRA onderhoudt contact met MOD (Meld Online Discriminatie) voor de aanpak van online discriminatie. Er wordt gewerkt aan betere registratie van online incidenten en samenwerking met platforms.

#### 2. ‘Kom op Amsterdam’ voor moslima’s

In samenwerking met het Sociaal Politiek Empowermentcentrum (SPE) werden in Amsterdam West en Amsterdam Nieuw-West sessies georganiseerd gericht op de weerbaarheid en zelfredzaamheid van moslima’s die te maken krijgen met discriminatie.

#### 3. LHBTIQA+ acceptatie

Via de samenwerking met RITA en de organisatie van een expertmeeting werkt DRA aan het vergroten van de meldingsbereidheid en de zichtbaarheid van LHBTIQA+ discriminatie.

#### 4. Etnisch profileren

DRA werkt samen met de politie aan de aanpak van etnisch profileren. Er is een plan van aanpak in ontwikkeling dat zich richt op signalering, registratie en voorlichting.

## **5. Verbreek banden CIDI - gebruik DRA-data**

In reactie op deze motie werkt DRA samen met het CIDI en Discriminatie.nl landelijk aan een plan van aanpak voor antisemitisme, in opdracht van de ministeries van BZK en J&V. Lokaal zet DRA zich daarnaast in om de samenwerking met de diverse Joodse organisaties in Amsterdam verder te versterken.

## **6. Kindvriendelijk meldpunt discriminatie**

In reactie op deze motie werkt DRA samen met de landelijke vereniging in de pilot Kindvriendelijk meldpunt, Discriminatie.nl Jeugd.

## **ACTIVITEITEN THEMATISCH**

### **Moslimdiscriminatie**

- Zes voorlichtingen/panelgespreken sessies met Bureau Zasje, Politie en het Openbaar Ministerie in Amsterdam over moslimdiscriminatie en specifiek voor groepen moslima's (bereik circa 250 mensen)
- Deelname Level Up Bos en Lommer - Kennissessie voor vrouwenorganisaties
- Aanpak islamofobie-melding Jan Tooropstraat
- Voorlichting Buurtmoeders Witte Boei
- Samenwerking Stichting Argan (ontmoeting met wethouder Meliani)
- Tentoonstelling 'Marokkaan in Mokum'
- Expertmeeting gemeenteraad Amsterdam over moslimdiscriminatie
- Tentoonstelling 'IN GESPREK' bij Open Mind
- Twee kennissessies voor organisaties die te maken hebben met moslima's, in samenwerking met het Sociaal Politiek Empowermentcentrum (SPE), gericht op de weerbaarheid en zelfredzaamheid van moslima's.

### **Antisemitisme**

- Expertmeeting gemeenteraad over antisemitisme
- CIDI-overleggen en casuïstiekbespreking
- Plan van aanpak in opdracht BZK/J&V

### **LHBTIQA+ discriminatie**

- Voortzetting handelingskader geweldsincidenten LHBTIQA+
- Samenwerking RITA en meldingsverwerking
- Opening Rita Community Center
- Organisatie Friendraisers
- Expertmeeting Amsterdamse gemeenteraad over dalende LHBTIQA+ acceptatie
- Netwerkbijeenkomst The Grand over het handelingskader LHBTIQA+
- Deelname True Colors (COC Amsterdam)
- Conferentie project 'Oog voor roze ouderen'
- Mini congres Sport en Strijd LHBTIQA+, samen voor rechtvaardigheid, respect en realiteit

### **Onderwijs**

- Kennismaking Genesis Yagual (MBO)
- Samenwerking Dave Ensberg Zanova

- Opvolging motie Amsterdamse raadslid Kabamba (Lijst Kabamba) over discriminatie in het onderwijs
- Stedelijke conferentie 'Achterstelling en Discriminatie in het Amsterdamse Onderwijs' in Pakhuis de Zwijger

### **Anti-Zwart racisme**

- Vijf jaar Black Lives Matter en vier jaar Zwart Manifest: bijeenkomst in De Melkweg
- Voorlichting Stichting Somalische Gemeenschap in Zuidoost
- Theatraal saluut aan Nederland Wordt Beter/KOPZ (afscheid van Nederland Wordt Beter/ KOZP)
- Bezoek tentoonstelling 'Nederland, wordt beter!'
- Kennismaking met welzijnsorganisatie Vivell actief in Amsterdam Zuid-Oost
- Presentatie DRA werkwijze aan Social Pact Zuid-Oost

### **Anti-Aziatisch racisme**

- Ontwikkeling Anti-Aziatisch Racisme Toolkit in samenwerking met Asian Raisins
- Presentatie van de toolkit tijdens de Week tegen Racisme

### **Kindvriendelijk melden**

- Bezoek dialoog sessie over discriminatie en racisme met de Kinderombudsman, Stichting Discussiëren Kun Je Leren en de gemeente Amsterdam.

### **Gemeente en bestuur**

- Werkbezoek burgemeester Halsema op 26 februari 2025
- Samenwerking Team Goed Verhuurderschap: kennissessies, convenantbespreking, casuïstiekoverleg
- Presentatie Stadsdeelcommissie Zuid
- Horeca/OOV: mystery guests tegen horecadiscriminatie
- Gesprekken Amsterdamse raadsleden Badal en Gal (CDA) over interreligieuze bijeenkomst Evenementen
- Week tegen Racisme: vier dagen fysiek meldpunt in Pakhuis de Zwijger



Expert meeting Antisemitisme & Discriminatie Gemeente Amsterdam

# CIJFERS GEMEENTE AMSTERDAM

Opmerkingen vooraf over de cijfers:

- **Antisemitische** incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig te maken is, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.
- Het totale aantal meldingen in de tabellen over discriminatiegrond en wijze van discriminatie kan afwijken van het totaal aantal meldingen. Eén melding kan namelijk over discriminatie op meerdere gronden en wijzen gaan, waardoor er verschillen ontstaan.
- Een melding kan maar op één terrein worden geregistreerd.

## MELDPUNT DISCRIMINATIE

	2024	2024	2025	2025
Meldingen <i>door inwoner</i> van de gemeente*	1.731	1,86% <sup>**</sup>	3.300	3,53% <sup>**</sup>
Meldingen <i>over voorval</i> in de gemeente*	1.164	1,25% <sup>**</sup>	1.252	1,34% <sup>**</sup>



DISCRIMINATIEGROND	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	81	51	46	23
Arbeidscontract	2	2	1	0
Arbeidsduur	2	0	0	0
Burgerlijke staat	5	4	3	0
Geslacht	224	126	269	150
Godsdienst	358	231	1.815	65
<i>waarvan tegen moslims</i>	158	121	1.783	44
Handicap/chronische ziekte	67	54	78	37
Herkomst, huidskleur	806	506	676	591
Leeftijd	39	28	44	22
Levensovertuiging	2	1	1	0
Nationaliteit	18	9	9	5
Politieke gezindheid	26	15	8	5
Seksuele gerichtheid	271	244	449	420
Niet-wettelijke gronden	113	67	41	29
Onbekend	49	38	38	21

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	365	245	255	160
Buurt/wijk	56	55	73	67
Collectieve voorzieningen	155	109	276	329
Commerciële dienstverlening	138	110	157	130
Horeca/amusement	88	75	80	68
Huisvesting	38	26	36	25
Media en reclame	78	13	45	14
Onderwijs	44	36	47	31
Openbare ruimte	244	214	317	287
Politie/OM	35	26	35	24
Privésfeer	18	17	22	16
Publieke/politieke opinie	361	170	1847	17
Sport en recreatie	34	21	33	24
Overig	6	4	10	7
Onbekend	71	43	67	53

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	183	150	188	145
Geweld	84	80	121	102
Omstreden behandeling	846	534	554	332
Vijandige bejegening	1105	758	2801	956
Overig	12	10	17	10
Onbekend/n.v.t.	16	4	10	3

KLACHTBEHANDELING	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Alleen registratie	1.132	1.098		
Advies/informatie	513	1.397		
Beïnvloeding beleid	4	2		
Bemiddeling	4	24		
Bijstaan in procedures	8	13		
Doorverwijzing	16	27		
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0		
Overig	4	1686		

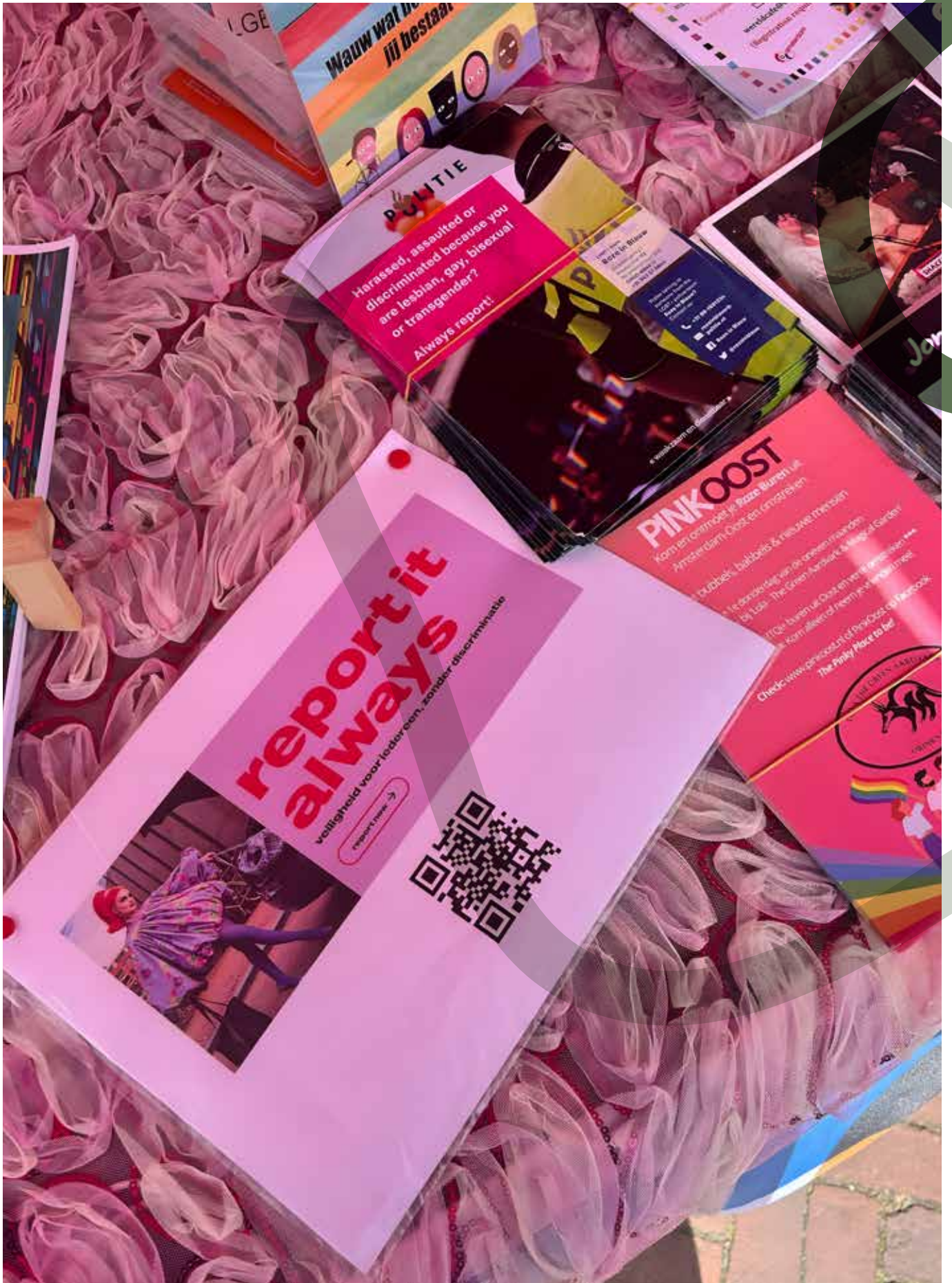
## UITSPLITSING PER STADSDEEL

<b>CENTRUM</b>		
Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Centrum	Meldingen van inwoners van Centrum
Antisemitisme <sup>1</sup>	11	6
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	19	20
<i>Waarvan tegen transgender personen</i>	5	2
Godsdienst	9	282
<i>Waarvan islam</i>	8	280
Beperking/chronische ziekte	10	8
Herkomst, huidskleur	142	83
<i>Waarvan anti-Zwart racisme</i>	15	9
<i>Waarvan anti-Aziatisch racisme</i>	50	16
Leeftijd	3	8
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	2	2
Politieke gezindheid	1	0
Seksuele geaardheid	105	23
Overige (niet-wettelijke) gronden	6	4
Onbekend	5	5

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Centrum	Meldingen van inwoners van Centrum
Arbeidsmarkt	39	29
Buurt/wijk	9	8
Collectieve voorzieningen	56	19
Commerciële dienstverlening	29	10
Horeca/amusement	37	10
Huisvesting	6	7
Media en reclame	2	10
Onderwijs	5	6
Openbare ruimte	82	25
Politie/OM/VD	11	6
Privésfeer	1	1
Publieke/politieke opinie	12	292
Sport en recreatie	0	1
Overig	0	1
Onbekend	8	2

<b>NIEUW-WEST</b>		
Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Nieuw-West	Meldingen van inwoners van Nieuw-West
Antisemitisme	2	5
Arbeidscontract	0	1
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	7	25
<i>Waarvan tegen transgender personen</i>	1	3
Godsdienst	9	239
<i>Waarvan islam</i>	6	233
Beperking/chronische ziekte	5	18
Herkomst, huidskleur	35	111
<i>Waarvan anti-Zwart racisme</i>	10	18
<i>Waarvan anti-Aziatisch racisme</i>	5	21
Leeftijd	1	5
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	2	3
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele geaardheid	29	22
Overige (niet-wettelijke) gronden	0	4
Onbekend	3	9

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Nieuw-West	Meldingen van inwoners van Nieuw-West
Arbeidsmarkt	11	42
Buurt/wijk	12	14
Collectieve voorzieningen	7	32
Commerciële dienstverlening	9	20
Horeca/amusement	1	9
Huisvesting	3	3
Media en reclame	2	7
Onderwijs	4	6
Openbare ruimte	18	22
Politie/OM/VD	2	7
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	1	228
Sport en recreatie	4	2
Overig	2	3
Onbekend	3	8



Pride Oost

<b>NOORD</b>		
Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Noord	Meldingen van inwoners van Noord
Antisemitisme	1	4
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	9	38
<i>Waarvan tegen transgender personen</i>	3	8
Godsdienst	7	189
Waarvan islam	5	185
Beperking/chronische ziekte	5	14
Herkomst, huidskleur	26	66
<i>Waarvan anti-Zwart racisme</i>	9	17
<i>Waarvan anti-Aziatisch racisme</i>	1	7
Leeftijd	2	2
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	2
Politieke gezindheid	0	2
Seksuele geaardheid	16	23
Overige (niet-wettelijke) gronden	2	2
Onbekend	1	5

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Noord	Meldingen van inwoners van Noord
Arbeidsmarkt	4	23
Buurt/wijk	9	10
Collectieve voorzieningen	10	24
Commerciële dienstverlening	5	12
Horeca/amusement	1	4
Huisvesting	2	3
Media en reclame	1	5
Onderwijs	3	5
Openbare ruimte	15	19
Politie/OM/VD	1	2
Privésfeer	0	1
Publieke/politieke opinie	0	199
Sport en recreatie	5	4
Overig	1	2
Onbekend	1	3

OOST		
Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Oost	Meldingen van inwoners van Oost
Antisemitisme	1	8
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	8	40
<i>Waarvan tegen transgender personen</i>	1	5
Godsdienst	11	362
Waarvan islam	6	355
Beperking/chronische ziekte	1	12
Herkomst, huidskleur	39	79
<i>Waarvan anti-Zwart racisme</i>	4	16
<i>Waarvan anti-Aziatisch racisme</i>	10	18
Leeftijd	4	8
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	1	1
Seksuele geaardheid	37	17
Overige (niet-wettelijke) gronden	3	6
Onbekend	1	6

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Oost	Meldingen van inwoners van Oost
Arbeidsmarkt	14	28
Buurt/wijk	4	7
Collectieve voorzieningen	19	31
Commerciële dienstverlening	9	13
Horeca/amusement	2	11
Huisvesting	4	6
Media en reclame	0	5
Onderwijs	2	4
Openbare ruimte	24	18
Politie/OM/VD	6	10
Privésfeer	1	4
Publieke/politieke opinie	1	373
Sport en recreatie	6	7
Overig	1	1
Onbekend	3	2

<b>WEST</b>		
Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in West	Meldingen van inwoners van West
Antisemitisme	3	5
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	2
Geslacht	11	31
<i>Waarvan tegen transgender personen</i>	1	1
Godsdienst	5	319
Waarvan islam	4	313
Beperking/chronische ziekte	2	7
Herkomst, huidskleur	37	70
<i>Waarvan anti-Zwart racisme</i>	6	12
<i>Waarvan anti-Aziatisch racisme</i>	3	7
Leeftijd	5	10
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	1	2
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele geaardheid	34	21
Overige (niet-wettelijke) gronden	1	0
Onbekend	1	6

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in West	Meldingen van inwoners van West
Arbeidsmarkt	6	24
Buurt/wijk	14	13
Collectieve voorzieningen	8	17
Commerciële dienstverlening	15	14
Horeca/amusement	6	9
Huisvesting	3	8
Media en reclame	4	7
Onderwijs	4	4
Openbare ruimte	26	23
Politie/OM/VD	0	4
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	0	322
Sport en recreatie	1	4
Overig	0	0
Onbekend	0	3

<b>ZUID</b>		
Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Zuid	Meldingen van inwoners van Zuid
Antisemitisme	4	12
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	1
Geslacht	14	20
<i>Waarvan tegen transgender personen</i>	2	1
Godsdienst	7	281
Waarvan islam	5	278
Beperking/chronische ziekte	6	12
Herkomst, huidskleur	40	77
<i>Waarvan anti-Zwart racisme</i>	10	12
<i>Waarvan anti-Aziatisch racisme</i>	7	19
Leeftijd	3	7
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	0	0
Seksuele geaardheid	36	15
Overige (niet-wettelijke) gronden	6	0
Onbekend	0	0

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Zuid	Meldingen van inwoners van Zuid
Arbeidsmarkt	14	29
Buurt/wijk	7	9
Collectieve voorzieningen	8	17
Commerciële dienstverlening	24	15
Horeca/amusement	7	6
Huisvesting	3	5
Media en reclame	1	8
Onderwijs	6	6
Openbare ruimte	25	18
Politie/OM/VD	0	2
Privésfeer	3	2
Publieke/politieke opinie	2	289
Sport en recreatie	1	1
Overig	2	2
Onbekend	2	2

# INLOOPSPREEKUUR



Discriminatie.nl

Regio Amsterdam



## WeesperMOP



Versa Welzijn | Van Houten Industriepark 11, 1381 MZ Weesp  
Elke woensdag in de even weken van 9.30u tot 11.30u

Stap binnen bij ons Meldpunt op locatie. Wij luisteren naar jouw verhaal, geven advies & helpen je verder. We gaan bijvoorbeeld in gesprek met je werkgever. We bemiddelen voor je bij de winkel of de kroeg waar iets vervelends gebeurde. Of helpen bij het doen van aangifte bij de politie.

Meldpunt WeesperMOP

<b>ZUIDOOST</b>		
Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Zuidoost	Meldingen van inwoners van Zuidoost
Antisemitisme	1	3
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	7	13
<i>Waarvan tegen transgender personen</i>	1	4
Godsdienst	3	117
Waarvan islam	3	115
Beperking/chronische ziekte	1	4
Herkomst, huidskleur	21	56
<i>Waarvan anti-Zwart racisme</i>	4	12
<i>Waarvan anti-Aziatisch racisme</i>	5	7
Leeftijd	0	2
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	0
Politieke gezindheid	1	4
Seksuele geaardheid	13	9
Overige (niet-wettelijke) gronden	2	5
Onbekend	1	3

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Zuidoost	Meldingen van inwoners van Zuidoost
Arbeidsmarkt	5	23
Buurt/wijk	4	5
Collectieve voorzieningen	10	17
Commerciële dienstverlening	8	10
Horeca/amusement	1	4
Huisvesting	1	1
Media en reclame	1	3
Onderwijs	0	1
Openbare ruimte	4	9
Politie/OM/VD	1	3
Privésfeer	1	3
Publieke/politieke opinie	0	118
Sport en recreatie	1	3
Overig	1	0
Onbekend	6	6

# CIJFERS GEMEENTE STADSGBIED WEESP-DRIEMOND

## MELDPUNT DISCRIMINATIE

	2024	2024	2025	2025
Meldingen <i>door inwoner</i> van de gemeente*	22	0,93%**	45	1,81%**
Meldingen <i>over voorval</i> in de gemeente*	8	0,34%**	8	0,32%**



DISCRIMINATIEGROND	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	0	0	0	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	1	1
Geslacht	0	0	0	0
Godsdienst	3	0	31	2
<i>waarvan tegen moslims</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>31</i>	<i>2</i>
Handicap/chronische ziekte	2	0	2	0
Herkomst, huidskleur	15	6	11	4
Leeftijd	1	1	1	1
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0	0	0
Niet-wettelijke gronden	3	1	0	0
Onbekend	0	0	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	2	1	7	4
Buurt/wijk	1	1	2	2
Collectieve voorzieningen	3	1	2	2
Commerciële dienstverlening	0	0	0	0
Horeca/amusement	0	0	0	0
Huisvesting	0	0	0	0
Media en reclame	4	0	1	0
Onderwijs	1	0	1	0
Openbare ruimte	1	0	1	0
Politie/OM	3	3	1	0
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	5	0	29	0
Sport en recreatie	1	1	1	0
Overig	1	1	0	0
Onbekend	0	0	0	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	0	0	3	1
Geweld	0	0	1	0
Omstreden behandeling	10	5	8	4
Vijandige bejegening	16	5	43	6
Overig	1	1	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

KLACHTBEHANDELING	2024	2025
	inwoner	inwoner
Alleen registratie	14	5
Advies/informatie	7	28
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	0	0
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	1	29

## 9.2 AMSTELVEEN

Amstelveen telt 95.822 inwoners en is daarmee de op een na grootste gemeente in het werkgebied van DRA. In 2025 registreerde DRA 149 meldingen van Amstelveense inwoners (2024: 97).

### FINANCIERING

De gemeente Amstelveen heeft voor 2025 een subsidie toegekend van € 77.696

### ACTIVITEITEN

In 2025 heeft DRA in de gemeente Amstelveen uitvoering gegeven aan de subsidiedoelstellingen op het gebied van deskundigheidsbevordering, PR & communicatie, outreachend werken, digitale zichtbaarheid en toegankelijkheid, en het versterken van de lokale samenwerking met inwoners en partners.

### Motie tegen polarisatie en discriminatie

De gemeenteraad van Amstelveen nam in 2025 unaniem een motie aan tegen polarisatie en discriminatie. Dit vormde een belangrijk lokaal signaal van bestuurlijk draagvlak. DRA was betrokken bij de voorbereiding en leverde hierbij inhoudelijke expertise.

### Amstelveen Connect (workshopavond)

In mei was DRA aanwezig bij Amstelveen Connect, waar een workshopavond is verzorgd. Hiermee is bijgedragen aan outreachend werken en het vergroten van bewustwording rondom discriminatie en het meldpunt.

### Deel de Duif (zichtbaarheid meldpunt)

In september nam DRA deel aan de bijeenkomst Deel de Duif. Tijdens deze bijeenkomst is het meldpunt actief onder de aandacht gebracht met behulp van posters en ander communicatiemateriaal.

### Bestuurlijk overleg

DRA heeft bestuurlijk overleg gevoerd met wethouders Floor Gordon en Marijn van Ballegooijen. Dit overleg stond in het teken van terugblikken op de samenwerking en het gezamenlijk vooruitkijken naar verdere versterking van de aanpak. Met Amstelveen is er structureel bestuurlijk overleg.



Bijeenkomst 'Deel de Duif'

## Inlooppreekuur Amstelveen

DRA organiseert een tweewekelijks inlooppreekuur in Wijkcentrum Alleman tussen 10.00 en 12.00 uur. Inwoners kunnen hier laagdrempelig terecht met meldingen en vragen over discriminatie. Dit draagt direct bij aan toegankelijkheid en outreachend werken in de gemeente.

## Communicatie, digitale zichtbaarheid en samenwerking met inwoners en partners

DRA heeft geïnvesteerd in het versterken van digitale zichtbaarheid en toegankelijkheid, onder andere door de ontwikkeling en inzet van nieuw promotie- en communicatiemateriaal zoals flyers en banners en online video's. Hiermee is de herkenbaarheid van het meldpunt en de dienstverlening vergroot.

Ook is ingezet op het versterken van de lokale samenwerking met inwoners en partners in de gemeente Amstelveen. In dit kader zijn bestaande contacten geïnventariseerd en wordt actief gewerkt aan het verder uitbouwen van relaties.



Inlooppreekuur Alleman Amstelveen

Still uit promotievideo inlooppreekuur

Bestuurlijk overleg met wethouders Gordon en Van Ballegooijen.



## MELDPUNT DISCRIMINATIE

	2024	2024	2025	2025
Meldingen <i>door inwoner</i> van de gemeente*	97	1,02‰**	149	1,55‰**
Meldingen <i>over voorval</i> in de gemeente*	41	0,43‰**	35	0,37‰**



DISCRIMINATIEGROND	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	4	0	3	1
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	10	1	13	4
Godsdienst	13	8	87	1
<i>waarvan tegen moslims</i>	8	7	86	1
Handicap/chronische ziekte	8	6	3	3
Herkomst, huidskleur	58	25	42	23
Leeftijd	5	1	2	1
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	1	1
Politieke gezindheid	4	3	1	1
Seksuele gerichtheid	1	1	3	1
Niet-wettelijke gronden	7	2	3	3
Onbekend	2	1	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	20	6	10	3
Buurt/wijk	3	3	7	6
Collectieve voorzieningen	14	7	13	7
Commerciële dienstverlening	12	5	3	2
Horeca/amusement	5	3	4	0
Huisvesting	1	1	1	0
Media en reclame	7	0	4	0
Onderwijs	7	3	1	0
Openbare ruimte	10	6	7	7
Politie/OM	1	1	2	2
Privésfeer	1	0	1	0
Publieke/politieke opinie	12	3	89	1
Sport en recreatie	2	2	4	4
Overig	1	1	1	2
Onbekend	1	0	2	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	9	5	7	6
Geweld	5	4	1	0
Omstreden behandeling	53	21	25	10
Vijandige bejegening	59	28	132	29
Overig	1	1	0	0
Onbekend/n.v.t.	1	1	0	0

KLACHTBEHANDELING	2024	2025
	inwoner	inwoner
Alleen registratie	62	37
Advies/informatie	31	67
Beïnvloeding beleid	0	1
Bemiddeling	0	3
Bijstaan in procedures	1	4
Doorverwijzing	1	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	1
Overig	0	82

## 9.3 DIEMEN

Diemen telt 33.228 inwoners. In 2025 registreerde DRA 63 meldingen van Diemense inwoners (2024: 29), een verdubbeling.

### FINANCIERING

De gemeente Diemen heeft voor 2025 een subsidie toegekend van € 27.562,00

#### Activiteiten

In 2025 heeft DRA in de gemeente Diemen uitvoering gegeven aan de overeengekomen plus-taken. De activiteiten waren gericht op het vergroten van de zichtbaarheid van het meldpunt, het versterken van de toegankelijkheid voor inwoners, het delen van kennis met professionals en sleutelfiguren, en het intensiveren van de samenwerking binnen het lokale netwerk. Hiermee is bijgedragen aan zowel de directe ondersteuning van inwoners als de verdere verankering van het thema discriminatie en inclusie binnen de gemeente.

### INLOOPSPREEKUR BREDE HOED

DRA verzorgt een maandelijks inloopspreekuur in de Brede Hoed in Diemen. Inwoners kunnen hier laagdrempelig terecht met meldingen en vragen over discriminatie. Dit draagt bij aan de toegankelijkheid van het meldpunt en directe ondersteuning van inwoners.

### Zichtbaarheid & evenementen (festivals en herdenkingen)

DRA was aanwezig op het Diemer Festijn, waar op een laagdrempelige manier contact is gelegd met inwoners en het meldpunt onder de aandacht is gebracht. Daarnaast heeft DRA deelgenomen aan de Keti Koti-herdenking, waarmee wordt bijgedragen aan bewustwording en zichtbaarheid binnen de gemeente.



Inloopspreekuur De Brede HOED Diemen    DRA is aanwezig op event Diemer Festijn

## Voorlichting & kennisdeling

DRA heeft voorlichting verzorgd aan gemeenteambtenaren over discriminatie en de werkzaamheden van DRA. Daarnaast is deelgenomen aan het symposium Inlusie als Kompas in Onderwijs, gericht op onderwijs, kinderopvang en jeugdwerk, waarin kennisdeling en verdieping over diversiteit en inclusie centraal stonden.

## Bestuurlijke betrokkenheid

Met wethouder Matthijs van den Berg is bestuurlijk overleg geweest en een hernieuwde kennismaking met DRA. De directeur van DRA, Jerrol Marten, heeft in juli ingesproken bij de gemeenteraad van Diemen. Hiermee is bijgedragen aan de bestuurlijke agendering van het thema discriminatie en inclusie.

## Digitale zichtbaarheid & samenwerking (plustaken netwerk en meldpunt)

DRA werkt samen met de gemeente aan het versterken van de vindbaarheid van Discriminatie.nl. Dit gebeurt door aandacht voor het meldpunt via Diemense communicatiekanalen en door verdere ontwikkeling van digitale toegankelijkheid, waaronder promovideo's van het spreekuur, banners flyers en socialmedia inzet. Daarnaast wordt actief aansluiting gezocht bij het Diemense netwerk van maatschappelijke organisaties en sleutelfiguren (diversiteitsnetwerk), om samenwerking en bereik verder te versterken.



Digitale zichtbaarheid: social media posts

# CIJFERS GEMEENTE DIEMEN

## MELDPUNT DISCRIMINATIE

	2024	2024	2025	2025
Meldingen <i>door inwoner</i> van de gemeente*	29	0,88% <sup>**</sup>	63	1,90% <sup>**</sup>
Meldingen <i>over voorval</i> in de gemeente*	10	0,30% <sup>**</sup>	10	0,30% <sup>**</sup>



DISCRIMINATIEGROND	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	1	0	0	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	2	0	0	0
Geslacht	5	0	5	0
Godsdienst	4	0	36	0
<i>waarvan tegen moslims</i>	1	0	35	0
Handicap/chronische ziekte	0	1	0	1
Herkomst, huidskleur	17	8	21	7
Leeftijd	0	0	1	0
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0	1	2
Niet-wettelijke gronden	7	2	2	0
Onbekend	0	0	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	5	0	6	1
Buurt/wijk	3	2	0	0
Collectieve voorzieningen	11	4	9	3
Commerciële dienstverlening	0	0	3	3
Horeca/amusement	2	2	1	1
Huisvesting	0	0	0	0
Media en reclame	0	0	2	0
Onderwijs	0	1	0	0
Openbare ruimte	2	1	6	2
Politie/OM	0	0	0	0
Privésfeer	0	0	1	0
Publieke/politieke opinie	3	0	35	0
Sport en recreatie	2	0	0	0
Overig	0	0	0	0
Onbekend	1	0	0	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	4	2	1	0
Geweld	0	0	0	0
Omstreden behandeling	20	5	16	5
Vijandige bejegening	10	5	53	6
Overig	0	0	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

KLACHTBEHANDELING	2024	2025
	inwoner	inwoner
Alleen registratie	16	14
Advies/informatie	10	26
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	0	0
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	2	33

## 9.4 AALSMEER

Aalsmeer telt 33.250 inwoners. In 2025 registreerde DRA 28 meldingen van Aalsmeerders.

### FINANCIERING

De gemeente Aalsmeer heeft voor 2025 een subsidie toegekend van € 29.248.

### ACTIVITEITEN

In 2025 heeft DRA in de gemeente Aalsmeer uitvoering gegeven aan de eerste stappen in het versterken van het lokale netwerk, conform de afgesproken acties rondom inventarisatie, kennismaking en behoeftepeiling van partners.

#### **Kennismaking gemeente Aalsmeer**

In juli 2025 heeft DRA voor het eerst kennisgemaakt met het bestuur van de gemeente Aalsmeer. We hebben een kennismakingsgesprek gehad met wethouder Sybrand de Vries, waarin is gesproken over de samenwerking, de discriminatiecijfers in Aalsmeer en een vooruitblik naar verdere verdieping van de samenwerking.

#### **Wijkoverleg Aalsmeer**

In oktober nam DRA deel aan het Wijkoverleg, georganiseerd door inwoners van Aalsmeer. Tijdens deze bijeenkomst is voorlichting gegeven over discriminatie en het werk van DRA, met als doel het vergroten van bewustwording en zichtbaarheid in de lokale gemeenschap.

#### **Voorlichting Kinderraad en Kernteam Preventie Jeugd**

In november heeft DRA voorlichting gegeven aan de Kinderraad van Aalsmeer en aan het Kernteam Preventie Jeugd. Deze sessies waren gericht op bewustwording rondom discriminatie bij jongeren en organisaties die werken met jeugd, en op het versterken van kennis over de rol en werkzaamheden van DRA.



Kennismakingsgesprek met wethouder Sybrand de Vries

## Communicatie

Daarnaast heeft DRA informatiemateriaal ontwikkeld, waaronder flyers, om de zichtbaarheid van het meldpunt te vergroten. Deze materialen zijn achtergelaten in het gemeentehuis van Aalsmeer, zodat ze laagdrempelig beschikbaar zijn voor bezoekers.

De beoogde behoeftepeiling onder partners zal in 2026 verder worden uitgevoerd, onder andere door middel van een gezamenlijke bijeenkomst met relevante netwerkpartners.

## CIJFERS GEMEENTE AALSMEER

### MELDPUNT DISCRIMINATIE

	2024	2024	2025	2025
Meldingen <i>door inwoner</i> van de gemeente*	19	0,57% <sup>o**</sup>	28	0,84% <sup>o**</sup>
Meldingen <i>over voorval</i> in de gemeente*	4	0,12% <sup>o**</sup>	5	0,15% <sup>o**</sup>



DISCRIMINATIEGROND	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	0	0	0	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	1	0	2	0
Godsdienst	3	0	18	0
<i>waarvan tegen moslims</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>0</i>
Handicap/chronische ziekte	2	0	2	1
Herkomst, huidskleur	7	1	6	4
Leeftijd	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0	0	0
Niet-wettelijke gronden	7	2	0	0
Onbekend	2	1	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	3	1	2	0
Buurt/wijk	0	0	2	2
Collectieve voorzieningen	7	2	3	2
Commerciële dienstverlening	0	0	2	1
Horeca/amusement	0	0	0	0
Huisvesting	0	0	1	0
Media en reclame	2	0	0	0
Onderwijs	0	0	0	0
Openbare ruimte	1	0	0	0
Politie/OM	0	0	0	0
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	4	0	18	0
Sport en recreatie	0	0	0	0
Overig	0	0	0	0
Onbekend	2	1	0	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	5	3	2	0
Geweld	0	0	0	0
Omstreden behandeling	14	3	6	2
Vijandige bejegening	6	0	23	4
Overig	1	0	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

KLACHTBEHANDELING	2024	2025
	inwoner	inwoner
Alleen registratie	13	4
Advies/informatie	6	10
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	0	0
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	0	18

## 9.5 OUDER-AMSTEL

Ouder-Amstel telt 14.532 inwoners. In 2025 registreerde DRA 25 meldingen van inwoners uit Ouder-Amstel.

### FINANCIERING

De gemeente Ouder-Amstel heeft voor 2025 een subsidie toegekend van € 8.605 met betrekking tot de WGA taken.

## CIJFERS GEMEENTE OUDER-AMSTEL

### MELDPUNT DISCRIMINATIE

	2024	2024	2025	2025
Meldingen <i>door inwoner</i> van de gemeente*	6	0,42‰**	25	1,72‰**
Meldingen <i>over voorval</i> in de gemeente*	4	0,28‰**	8	0,55‰**



DISCRIMINATIEGROND	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	1	0	0	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	1	0	3	2
Godsdienst	1	0	14	0
<i>waarvan tegen moslims</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>14</i>	<i>0</i>
Handicap/chronische ziekte	0	0	1	2
Herkomst, huidskleur	2	2	6	4
Leeftijd	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	1	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0	1	1
Niet-wettelijke gronden	1	1	0	0
Onbekend	0	0	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	1	0	2	3
Buurt/wijk	1	1	0	0
Collectieve voorzieningen	2	2	4	2
Commerciële dienstverlening	0	1	0	1
Horeca/amusement	0	0	0	0
Huisvesting	0	0	0	0
Media en reclame	0	0	0	0
Onderwijs	0	0	1	0
Openbare ruimte	1	0	2	1
Politie/OM	0	0	0	0
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0	15	0
Sport en recreatie	0	0	0	0
Overig	0	0	0	0
Onbekend	0	0	1	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	0	0	0	0
Geweld	1	1	0	0
Omstreden behandeling	3	3	6	5
Vijandige bejegening	4	2	19	4
Overig	0	0	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

KLACHTBEHANDELING	2024	2025
	inwoner	inwoner
Alleen registratie	4	4
Advies/informatie	2	12
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	0	1
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	0	14

## 9.6 UITHOORN

Uithoorn telt 32.115 inwoners. In 2025 registreerde DRA 20 meldingen van inwoners uit Uithoorn.

### FINANCIERING

De gemeente Uithoorn heeft voor 2025 een subsidie toegekend van € 15.041 met betrekking tot de WGA taken.

## CIJFERS GEMEENTE UITHOORN 2025

### MELDPUNT DISCRIMINATIE

	2024	2024	2025	2025
Meldingen <i>door inwoner</i> van de gemeente*	7	0,22%**	20	0,62%**
Meldingen <i>over voorval</i> in de gemeente*	3	0,09%**	1	0,03%**



DISCRIMINATIEGROND	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	0	0	0	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	0	0	1	0
Godsdienst	2	1	12	0
<i>waarvan tegen moslims</i>	1	1	12	0
Handicap/chronische ziekte	0	0	1	0
Herkomst, huidskleur	4	1	5	1
Leeftijd	0	0	1	0
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	1	0	0	0
Niet-wettelijke gronden	1	1	1	0
Onbekend	0	0	1	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	1	0	4	0
Buurt/wijk	0	0	1	1
Collectieve voorzieningen	1	1	2	0
Commerciële dienstverlening	1	1	0	0
Horeca/amusement	0	0	0	0
Huisvesting	0	0	0	0
Media en reclame	0	0	0	0
Onderwijs	0	0	0	0
Openbare ruimte	0	0	1	0
Politie/OM	0	0	0	0
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	3	1	11	0
Sport en recreatie	1	0	1	0
Overig	0	0	0	0
Onbekend	0	0	0	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2024		2025	
	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	0	0	2	1
Geweld	0	0	0	0
Omstreden behandeling	5	2	5	0
Vijandige bejegening	3	1	15	1
Overig	0	0	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

KLACHTBEHANDELING	2024	2025
	inwoner	inwoner
Alleen registratie	4	3
Advies/informatie	2	12
Beïnvloeding beleid	0	1
Bemiddeling	0	0
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	0	12



Opleiding Inclusie Coach

# 10. VOORUITBLIK 2026

Het jaar 2025 heeft de urgentie van het antidiscriminatiewerk in de regio Amsterdam scherper zichtbaar gemaakt dan ooit. De structurele groei van meldingen, de verharding van discriminerend gedrag en de aanhoudende capaciteitsdruk maken het noodzakelijk om in 2026 strategische keuzes te maken.

## **KINDVRIENDELIJK MELDEN**

De pilot, gestart in september 2025 en inmiddels landelijk uitgerold in februari 2026, bevindt zich momenteel in de fase van stabilisatie en verdere doorontwikkeling. DRA vervult hierin een rol bij het borgen van de kwaliteit. Daarnaast zijn wij, na het afronden van alle trainingen en de lancering begin dit jaar, een gecertificeerd kindervriendelijk meldpunt.

## **TOOL 'ZICHT OP DISCRIMINATIE'**

De landelijke uitrol van het interactieve dashboard, gesubsidieerd door BZK en J&V, wordt in 2026 voortgezet. Het doel is een landelijk dekkend systeem dat bestuurders, beleidsmakers en onderzoekers near-realtime inzicht biedt in discriminatietrends. Het project kent een zekere mate van complexiteit vanwege de IT component en de vele betrokken stakeholders.

## **RITA**

De samenwerking met het LGBTQIA+meldplatform wordt in 2026 voortgezet en waar mogelijk uitgebreid. Daarnaast wordt de landelijke uitrol van het RITA-concept verkend, waaronder ondersteuning bij Pride-evenementen in andere gemeenten (ook in onze regio), betrokkenheid bij World Pride Amsterdam en toepassing binnen alle antidiscriminatievoorzieningen (ADV's), inclusief verdere automatisering van het proces.

## **HET TEGENGAAN VAN ETNISCH PROFILEREN**

In lijn met het initiatiefvoorstel 'Etnisch profileren: Stop, politie!' van het Amsterdamse raadslid Veldhuyzen (De Vonk), intensiveert DRA haar inzet op het tegengaan van etnisch profileren, onder meer door versterking van signalering, ondersteuning en samenwerking met ketenpartners.



**Jerrol Marten**  
Directeur DRA

## **MOTIES - AMSTERDAM**

‘In 2026 geeft DRA uitvoering aan motie 753.23 van de leden Khan (DENK), Kabamba (Lijst Kabamba), Ahmadi (De Vonk) en Van der Veen (GroenLinks) Amsterdam inzake een plek aan tafel voor statushouders. DRA zal voorlichting verzorgen voor deze doelgroep en zet in op het vergroten van de zichtbaarheid en vindbaarheid, onder meer door een meer outreachingende werkwijze via inloopspreekuren en sociale media.’

## **PREVENTIE**

In 2026 willen DRA en Discriminatie.nl Provincie Utrecht samen met onze gemeenten werken aan een werkbaar definitie en aanpak van de preventietaken.

In 2026 zet DRA, in samenwerking met gemeenten in de regio waaronder Amstelveen, Aalsmeer en Diemen, in op het versterken van preventie, verbinding en samenwerking. Dit gebeurt onder andere door het organiseren van gezamenlijke bijeenkomsten, het versterken van lokale netwerken en het ontwikkelen van communicatieactiviteiten gericht op het vergroten van de zichtbaarheid en toegankelijkheid van het meldpunt.

Voor Aalsmeer ligt de focus specifiek op het vergroten van de zichtbaarheid en toegankelijkheid van DRA, het versterken van lokale netwerken rondom discriminatiepreventie en het vergroten van bewustwording en kennis over discriminatie onder lokale partners. Daarnaast wordt gewerkt aan het bevorderen van een inclusieve en meldingsvriendelijke cultuur in de gemeente.

In Amstelveen en Diemen wordt hieraan invulling gegeven via inloopspreekuren, voorlichtingsactiviteiten, het verbeteren van digitale toegankelijkheid en het organiseren van verbindende bijeenkomsten, naast de dekking van bijbehorende organisatiekosten.

Waar nodig wordt de samenwerking met gemeenten verder geïntensiveerd om de dienstverlening beter te laten aansluiten op lokale behoeften en de preventieve werking te versterken.

## **PLAN VAN AANPAK ANTISEMITISME**

DRA neemt als partner van Discriminatie.nl deel aan de ontwikkeling van een landelijk plan van aanpak antisemitisme, dat gezamenlijk met het CIDI en Discriminatie.nl wordt opgesteld in opdracht van de ministeries van BZK en J&V.

## **CAPACITEITSUITDAGING**

DRA verwacht dat de meldingen in 2026 weer fors zullen toenemen. Dit vraagt een grote inspanning van het team consulentendiscriminatiezaken om alles te registreren en te verwerken. Naast het uitvoeren van de wettelijke taken voert DRA ook nog andere werkzaamheden uit voor de gemeente Amsterdam en een aantal andere regiogemeenten. DRA houdt vinger aan de pols en zal daar waar nodig het gesprek met name met gemeente Amsterdam gaande houden over de benodigde capaciteitsbehoefte om haar werk zo goed mogelijk uit te kunnen voeren.



Divers promotiemateriaal van DRA tijdens de markt op Pride Oost.