Governance code Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam

De directeur en het bestuur van het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam passen de principes van de Governancecode Sociaal Werk toe.

Voor de volledige tekst van de code, zie:
https://www.sociaalwerknederland.nl/kwaliteitslabel/278-toezicht-governance

Deze Governancecode geeft, samen met de statuten van het Meldpunt en de bijbehorende reglementen de basis voor de governance van de organisatie. Het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam kent een 'Toezichthoudend bestuursmodel'.

De zeven principes uit de Governance code voor goed bestuur zijn leidend:

1. Het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam houdt de maatschappelijke doelen steeds sterk voor ogen. Bestuur en directie hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke opdracht. Deze komt tot uiting in onze missie en het beleidsplan. Een gedrags- of integriteitscode waarin onze waarden zijn geformuleerd is in ontwikkeling. Het Meldpunt kent een klachtenprocedure en heeft een vertrouwenspersoon.

2. Bestuur en directeur zijn verantwoordelijk voor en aanspreekbaar op het in acht nemen van de governance binnen de organisatie. De naleving van de governance staat jaarlijks middels een zelfevaluatie op de bestuursagenda.

3. Bestuur en toezichthouders zijn aanspreekbaar en leggen actief verantwoording af.

Het MDRA kent een open aanspreekcultuur in het bestuur en op de werkvloer. Het bestuur legt op een transparante wijze periodiek verantwoording af voor het gevoerde beleid en de uitgevoerde activiteiten.

4. Het MDRA investeert in de omgang en dialoog met interne belanghebbenden (o.a. het team van consulenten) en externe belanghebbenden (o.a. Gemeente Amsterdam, landelijke vereniging, samenwerkende organisaties).

5. Bestuur en directeur zijn geschikt en deskundig voor hun taak.

Het bestuur is evenwichtig samengesteld. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van het bestuur gezien de deskundigheden die noodzakelijk zijn om de toezichthoudende taak naar behoren te kunnen vervullen. Herbenoeming is geen automatisme. De werving en selectie procedure is open en geschiedt aan de hand van een profielschets. Het bestuur voert de werkzaamheden onbezoldigd uit. Het bestuur en de directeur vermijden elke vorm van belangenverstrengeling.

6. De directeur is verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken, het realiseren van de doelstellingen, de strategie, de financiering en de continuïteit van het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam. Nadere bepalingen voor deze functie staan in het directiereglement.

7. Het bestuur houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling en verantwoordelijkheid van het Meldpunt m.b.t. de realisatie van de doelstellingen, de strategie, risicobeheersing en het financieel beleid. Het bestuur benoemt een externe accountant voor de onafhankelijke blik bij controles. Het bestuur is de werkgever van de directeur en heeft een adviserende en stimulerende rol. Nadere bepalingen voor het bestuur staan in het bestuursreglement.

De Governance Code is vastgesteld door het bestuur in diens vergadering van 9 juni 2021 en ligt voor een ieder ter inzage op het bureau van het MDRA.